



Gözde Güllüođlu
MSD TÜRKİYE BÖLGESİ
Genel Müdürü

Öncelikli Hedefimiz Yenilikçi  r nlerimizi Tüm Hastalar İçin Erişilebilir Kılmak

Bu sayıdaki konuğumuz MSD Türkiye Bölgesi Genel Müdürü Gözde Güllüođlu oldu. Ülkemizde 30. yılını kutlayan MSD'nin Türk sağlık ekosistemindeki güncel konumu, kurum kültürü ve gelecek hedefleri hakkında bilgi veren Güllüođlu, liderlik anlayışını ve lider adaylarına yönelik önerilerini de paylaştı.

Bize kısaca kendinizden ve profesyonel ge miřinizden bahseder misiniz?

Saint Joseph Fransız Lisesinin ardından Marmara Üniversitesi İngilizce İşletme bölümünden mezun oldum. Kariyerime 2006 yılında ilaç sektöründe başladım, Türkiye'de ve

yurtdışında çeşitli sorumluluklar üstlendim. Bu g revlerimin ardından 2018 yılında MSD Türkiye'ye immünoloji ve hastane / hepatoloji iř birimi direktörü olarak katıldım.

2019 itibarıyla aşı iř birimi sorumluluğunu da üstlendiğim yeni dönemde

iř biriminin Türkiye'deki konumunu güçlendirmek adına stratejik süreçlere liderlik ettim. Bu yıl içerisinde MSD Türkiye'yi Doğu Avrupa, Orta-doğu ve Afrika (EEMEA) bölgesinde " eřitlilik ve Dahil Etme" elçisi olarak temsil ettim. 2020'de bana değerli deneyimler katan MSD Macaristan

Genel Müdürlüğü görevini üstlendim. 2021'den bu yana MSD Türkiye Bölgesi Genel Müdürlüğü görevini yerine getiriyorum. Türkiye ile birlikte Ukrayna, Azerbaycan ve Özbekistan dahil olmak üzere toplam 230 milyon nüfusu içeren 8 ülkeden daha sorumluyum. Ayrıca AIFD'de ve AmCham Türkiye'de yönetim kurulu üyesi olarak yer alıyorum.

MSD'nin Türk sağlık ekosistemindeki güncel konumunu değerlendir misiniz?

Dünyada 130 yılı aşkın süredir en zorlu hastalıklara çözüm geliştiren MSD olarak Türkiye'de bu sene 30. yılımızı kutluyoruz. MSD Türkiye olarak ülkemizde 60'tan fazla hastanede 2.000'in üzerinde gönüllüyle 100'ün üstünde aktif uluslararası ilaç ve aşı klinik çalışmaları yürütüyoruz. Bu topraklarda faaliyet gösterdiğimiz 30 yılda kadromuzu ve kapasitemizi genişletirken özellikle onkoloji, enfeksiyon hastalıkları ve diyabet gibi kardiyo-metabolik hastalıklarla mücadele ederek hayatlara dokunuyor ve yaşam için keşfediyoruz. Geliştirdiğimiz yenilikçi aşılarla dünyayı ekonomik ve sosyal açıdan tehdit eden ciddi hastalıkları önlemek ve insanların yaşam kalitelerini iyileştirmek üzere mücadele ediyoruz.

Yatırımlarımız ile küresel anlamda bulaşıcı hastalıkların önlenmesindeki lider rolümüzü güçlendirmeyi hedefliyoruz. Önümüzdeki dönemde de pek çok tedavi alanında karşılanmamış ihtiyaçlara çözüm olmak ve küresel halk sağlığını korumak adına Türkiye Bölgesi'nde 424 MSD'li ekip arkadaşımız ile imkânsızları erişilir kılarak daha da iyilerini başarmak için çalışacağız.

İlaç değer zincirinin en önemli halkası olan Ar-Ge'nin birincil odak noktası bilimsel veriler ve gelişen teknoloji ile hastalıkların tedavileri hakkındaki en güncel çözümleri insanlarla buluşturmak. MSD Klinik Araştırmalar Türkiye Operasyonu, hacmi ile küreselde ilk 15 ülke içinde yer alıyor. 2021 yılında Türkiye'ye 1 milyar 120 milyon lira klinik araştırma desteği verdik. Son 6 yılda ise her sene ortalama %25'in üzerinde artışla ülkemize yatırımlarımızı sürdürüyoruz.

“Bu topraklarda faaliyet gösterdiğimiz 30 yılda kadromuzu ve kapasitemizi genişletirken özellikle onkoloji, enfeksiyon hastalıkları ve diyabet gibi kardiyo-metabolik hastalıklarla mücadele ederek hayatlara dokunuyor ve yaşam için keşfediyoruz.”

Hedefimiz 2027 yılı itibarıyla bu alanda ilk 10 ülke içinde yer almak ve bu sayede ülkemizdeki hastaların gelecekte kullanılabilecek yenilikçi ilaç ve tedavilere erken erişim imkânına sahip olmalarıdır.

MSD kurum kültürünün en önemli bileşenleri nelerdir?

Öncelikli değerlerimiz arasında çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık, kişisel gelişime destek ve beraber daha iyisini yapma bulunuyor. Bu değerleri bütün ilişkilerimizde ve sektörde benimserken eyleme dönüştürmek adına birçok farklı inisiyatif hayata geçiriyoruz.

MSD'lilerle hazırladığımız kapsayıcı ve eşitlikçi manifestomuz “NGNFesto”, iş hayatında eşitliği sağlamak için faaliyet gösteren “Women's Network”, cinsiyet kimliklerine saygı duyulan kapsayıcı çalışma ortamımıza katkı sunmak adına 2022 yılında oluşturduğumuz “Rainbow Alliance” takımımız ile bu alanlarda çok önemli inisiyatifler gerçekleştirdik. Farklı jenerasyonların işbirliği geliştirmesini artırmayı hedefleyen “Next Generation Network”, keşfetmeye hazır yetenekleri şirketimize dahil etmek için “MSD Future Leaders Programı”, satış ekibinin beceri setlerini güçlendirmesi için “Sales Academy Çevik Takımı” ile yetkinliklerimizi artırmaya ve birbirimizden öğrenmeye devam ediyoruz. Çalışanlarımızın gönüllülük çalışmalarını desteklemek ve STK'larla daha güçlü işbirlikleri yaratmak adına kurduğumuz “MSD Sosyal Akademisi” ile de sosyal faydayı artırmayı hedefliyoruz.

Global yaklaşımımız ile “Vizyon 2025” odağımızın bir önceliği sürdürülebilirlik ve “Çevresel, Sosyal, Yönetişim” (ESG). Bu doğrultuda çalışanlarımızdan oluşan “Sürdürülebilirlik Takımımız” bulunuyor.

Çalışanlarımızın özerk bir şekilde kendi zamanlarını ve kapasitelerini yöneterek potansiyellerini ortaya çıkardıkları bir iş ortamı sağlamaya da önem veriyoruz. Kurduğumuz “Wellbeing” takımımız ile çalışanlarımızın sağlığı ve esenliğine odaklanıyoruz. Çevik iş kültürümüz ile farklı kişisel iş modellerini benimsiyor, herkesin en verimli şekilde katkı sağlayabildiği bir çalışma düzeniyle toplumsal sağlığa hizmet ediyoruz.

2023 MSD Türkiye için nasıl geçiyor? Yaşadığımız depremler çalışmalarınızı ne şekilde etkiledi?

2023 yılı hem Cumhuriyetimizin 100. yılı hem de MSD Türkiye'nin 30. yılı olması sebebiyle bizim için özel bir önem taşıyor. Bu yıl ülkemiz için ilk defa açıklanan, çalışanlarının uzun vadeli başarı elde edecek bir kariyer oluşturmaya yardımcı olan en iyi 15 şirketin seçildiği LinkedIn Top Companies 2023 Türkiye listesinde yer aldık. 30 yılı aşkın süredir MSD'nin DNA'sındaki yenilikçiliği, çevik çalışma kültürünü, keşfetmenin gücünü, çeşitliliği ve kapsayıcılığı bu toprakların nitelikli insanlarıyla buluşturarak hedeflerin ve hayallerin gerçekleşebildiği bir kurum olmayı başarmamızın gurur verici bir ödülü oldu.

Tabii her şeyin ötesinde 6 Şubat'ta meydana gelen Kahramanmaraş merkezli depremlerle hepimizi derinden etkileyen büyük bir felaket yaşadık. Hâlâ etkilerini hissettiğimiz yıkımın ardından bölgedeki ihtiyaçlar için tek yürek olduk ve tüm önceliklerimizi bir kenara koyarak birbirimizin yaralarını sardık.

Türkiye ve Suriye'de afet bölgesindeki ihtiyaçların karşılanması amacıyla MSD olarak 1 milyon dolar destekle bulunduk. Eş zamanlı olarak dünyadaki tüm MSD çalışanlarının katılabileceği bir bağış kampanyası başlattık. Bu kampanyada çalışanlarının katkısına eş değer tutarda bir bağış da MSD tarafından sağlandı. Deprem bölgesinde acil ilaç ihtiyaçlarına portföyümüzdeki ürünlerimiz ile hızla yanıt verdik. Oluşan yıkım sonrası bölgeyi tekrar kaldırmak ve oradaki hayatı tekrar canlandırmak adına MSD olarak elimizden geleni yapmayı sürdüreceğiz.

2023'ün geri kalan kısmında ise 30 yıldır ülkemizde gerçekleştirdiğimiz

sağlık alanındaki başarılı projelerimize yenilerini katmaya, insanlarımıza sunduğumuz faydayı çeşitlendirerek artırmaya kararlıyız.

Liderlik anlayışınızı nasıl tanımlarsınız?

Bugüne kadar yaşadığım deneyimler ve takip ettiğim yol bana gelişim odaklı olmanın, uyum sağlamanın, iletişime ve yeni fikirlere açık olmanın önemini öğretti. Liderlik rolümde ise gelişim ve destek konusunda olabildiğince çok fayda sağlayabilmek adına ekip arkadaşlarımla düzenli olarak konuşup güncel ihtiyaçları, sorunları ve beklentileri öğrenmeye özen gösteriyorum. Hızlı karar almanın önemli olduğu iş dünyasında MSD'nin çevik ve iletişim odaklı kültürü sayesinde ekip arkadaşlarımla da fikirlerini dinleyerek doğru kararları özgüven ile alabiliyorum. Bir liderin cesaretli olması gerektiğine de inanıyorum ve MSD'liler arasındaki açık ve düzenli iletişim her durumda cesur olmama yardımcı oluyor.

Motivasyonun da çok kritik bir unsur olduğuna inanıyorum. Herkesin bireysel ve ortak hedefler belirleyip bu doğrultuda gelişme kaydettiğini ve kendi katkısını hissedebilmesi, üstün başarıların elde edilmesi için çok önemli. Katılımcılığa değer veren bir şirket olarak liderlik takımı ve MSD'liler ile hedeflerimizi hep birlikte oluşturmaya, bireysel ihtiyaçları göz önünde bulundurarak stratejik plan geliştirmeye özen gösteriyorum. Sürdürülebilir, motive, mutlu ve iş-yaşam dengesi kuran bir iş ortamı oluşturmak için MSD'lilerin ihtiyaçlarını öğrenmeye ve karşılamaya önem veriyorum.

Deneyimlerimin ve bana mentorluk yapan değerli liderlerimin bana öğrettiği bir başka ders ise dinlenmenin ve dinlemenin gücü. Gençlerin kalıplaşmamış düşünceleri, kendi akranları hakkındaki öngörülerini ve kendilerine

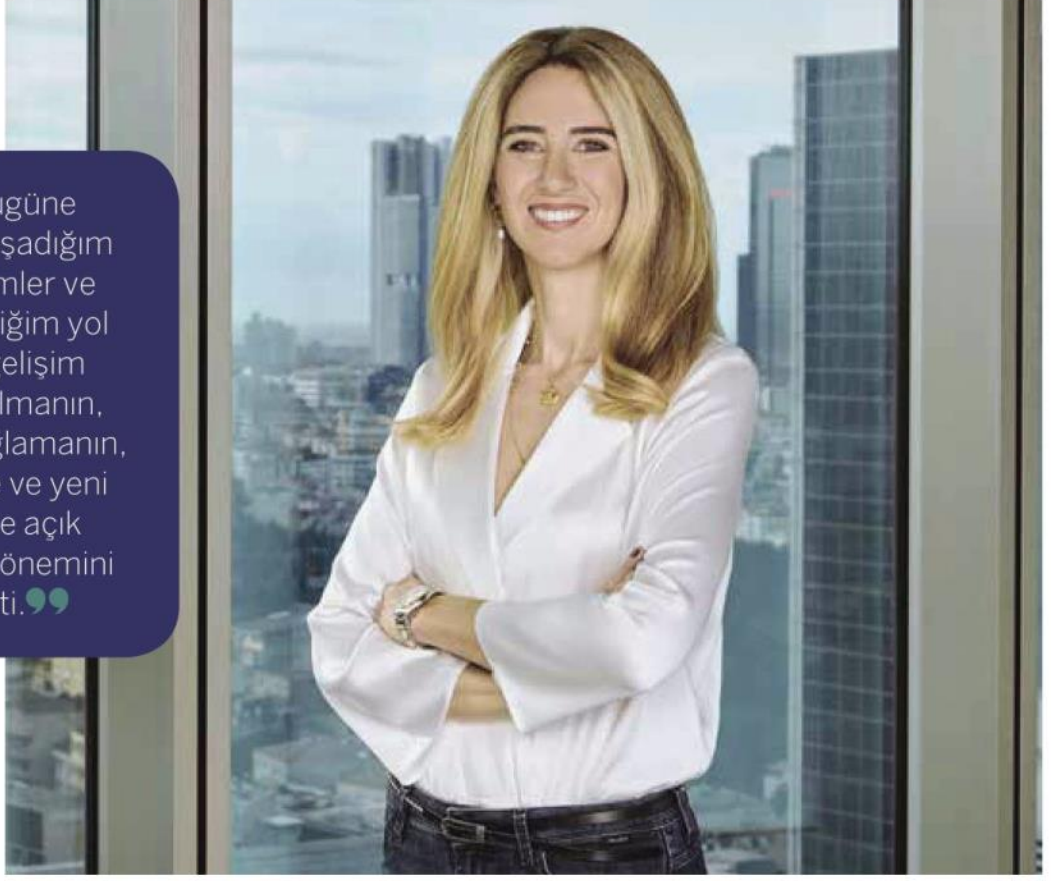
özgün çalışma modelleri bize onlardan öğrenmek ve deneyimimizle yeni bilgileri sentezlemek için bir imkân sunuyor. Bu doğrultuda MSD Türkiye olarak yalnızca geleneksek mentorluk programları değil, "URTurn" gibi tersine mentorluk programlarının sayesinde kuşaklar arası bilgi ve fikir akışını destekliyoruz.

MSD kurum olarak kendisini hangi konularda sorumlu hissediyor? MSD Sosyal Akademi hakkında bilgi alabilir miyiz?

MSD olarak kültürümüzün de bir parçası olan yardımlaşma ve birlikte daha iyisini başarma ilkelerimiz kapsamında sosyal fayda sağlamaya çok önem veriyoruz. Özellikle kadınların eğitim ve iş hayatında desteklenmesini Türkiye'nin yarınları adına değerli olduğuna inanıyoruz. Projelerimizden biri "Women's Network" platformumuzun PWN İstanbul ve Boğaziçi Üniversitesi Yaşam boyu Eğitim Merkezi ile birlikte düzenlediği ve kadın liderlerin kişisel ağlarını ve gelişimini çok yönlü olarak destekleyen "Sağlığa Yön Verecek Kadın Liderler Gelişim Programı". Yine aynı platformumuzla yürüttüğümüz "Empowered" projesi ise cinsiyet eşitliği odağımızı bütün iş dünyasına taşıyor. Bu proje kapsamında genç kadınları kariyer yolculuklarına hazırlanırken destekliyor, üniversite eğitimi esnasında deneyim kazanmalarını sağlıyoruz.

Deprem sonrasında artan farkındalık ve sosyal fayda ihtiyacı doğrultusunda birlikte daha iyisini yapmayı benimseyen gönüllü MSD'lilerin de büyük ilgisiyle, bu ihtiyaçları karşılamaya yönelik bir sürdürülebilir gönüllülük programı olan MSD Sosyal Akademi'yi oluşturduk. Bu akademi kapsamında farklı STK'lar ile birebir tanışarak türlü eğitimler ve sahadan güncel bilgi alıp ihtiyaç alanlarını tespit ederek sosyal fayda faaliyetlerinin bir parçası oluyoruz.

“Bugüne kadar yaşadığım deneyimler ve takip ettiğim yol bana gelişim odaklı olmanın, uyum sağlamanın, iletişime ve yeni fikirlere açık olmanın önemini öğretti.”



MSD'nin orta vadeli perspektifi ile gelecek hedefleri hakkında neler paylaşabilirsiniz?

Gelişimini her geçen gün artıran Türk sağlık sisteminin bir parçası olarak "Her bir insan için" motto-muzla güçlü işbirliklerimiz ve insan odaklı çevik kültürümüzle yenilikçi ürünlerimizi daha erişilebilir bir kounuma getirerek bu ürünleri tüm hastalar için erişilebilir kılmak en öncelikli hedefimiz.

Bu çerçevede hasta erişim ve politika önceliklerimizi hayata geçirerek klinik araştırmalar alanında yatırımlarımızı kamu, şehir hastaneleri, sanayi işbirlikleriyle sürdürüp Türkiye'de bir inovasyon ekosisteminin kurulmasına katkıda bulunmaya devam ediyoruz.

Yenilikçi yaklaşımımızla veri bazlı dijital çalışma modelini geliştirerek en önemli odağımız olan hasta yolculuklarını iyileştirmeyi hedefliyoruz. Veri organizasyonumuzun yeniden yapılanmasıyla şirket içi veri okuryazarlığını artırarak müşteri deneyimini iyileştirmek ve hastanın hayatında bir etki yaratmak istiyoruz.

Sektörde başarılı bir kadın lider olarak lider adaylarına neler önerirsiniz?

Kariyerim süresince çalıştığım firmalara çeşitlilik ve kapsayıcılık konusunda değer katmaya çalışmak her zaman başlıca hedeflerim arasında yer aldı. 2019 yılında MSD'nin Doğu Avrupa, Ortadoğu ve Afrika (EEMEA) bölgesinde Türkiye organizasyonunu "Çeşitlilik ve Dahil Etme" elçisi olarak temsil ettiğim dönemde, toplumdaki önyargıla-

rın farkındalık ve sorunları sahiplenen bireylerle işbirliği içerisinde kıldığını öğrendim. Kendi aramızda kurduğumuz destek ağlarından güç kazanarak gördüğümüz yanlışları paylaşmak ve şirket içerisinde öğrenme ve gelişme fırsatlarının değerlendirilmesi için sözcülük yaptık. Çeşitlilik ve dahil etme kültürünü benimseyerek bütün ekibimizle üstün başarılarla beraber imza attık ve önyargıları kırmak için gücünü ve önemini sergiledik.

Yolun başındaki lider adaylarına naçizane tavsiyem; güçlerinizin farkında olarak çok hayal edin, gerçekleri ise hayallerinizle şekillendirin. Sizi hiçbir unvan veya pozisyonun tanımlamayacağını bilerek yapmaktan en çok keyif alacağınız şeylere sizi götüren yolu izleyin ve bunun için mücadele etmekten vazgeçmeyin.