

# ESG Yalnızca Bir Metrik Değil Günlük İşimizin ve Sürdürülebilir Bir İş Yönetiminin Önemli Bir Parçası

MSD Türkiye Hasta Erişim ve Kurumsal İlişkiler Direktörü Begüm Incegül MSD'nin ESG yaklaşımı, stratejisi ve bu konudaki çalışmaları hakkında sorularımızı yanıtlarken bu yıl hayata geçirilen MSD Sosyal Akademi'nin vizyonu ve hedefleriyle ilgili de bilgi verdi.

## MSD'nin küresel ESG yaklaşımından ve stratejisinden bahsedermisiniz?

130 yılı aşkın süredir en zorlu hastalıklarla mücadelede hayatları kurtarma ve iyileştirme misyonuylay çalışan MSD, ESG'ye (Environmental, Social and Governance) önem vermenin toplum ve paydaşlarımız için değer yarattığına inanıyor. ESG'yi yalnızca bir metrik olarak değil, günlük işimizin ve sürdürülebilir bir iş yönetiminin önemli bir parçası olarak görüyoruz.

ESG stratejimiz, 4 ana hattan oluşuyor: Hayat değiştiren ürünler sunmak için üretimde verim, hız ve güç kazandıran yatırımlar yapmak, paydaşlarımıza değer katmak ve karşılammamış tıbbi ihtiyaçlara yönelik çözümlere erişimi genişletmek, dijital teknolojiler ve veri ile büyüme ve üretkenliği artırmak ve çalışanlarımızın gelişimine, başarısına ve refahına yatırım yapmak.

Bu stratejiyi başarı ile uygulamamız için en önemli etken MSD'lilerdir. Bu bilinçle çalışanlarımıza yatırım yaparken onların sosyal sorumluluk kapsamında harekete geçmelerini destekliyor; bilim, yetkinlik ve araştırma kapasitemizi sağlıkta tedaviye erişim bariyerlerini aşmak için kullanıyoruz.

## MSD Türkiye ESG stratejisi doğrultusunda neler yapıyor?

ESG yaklaşımında bütün global değerleri benimsemenin ve faaliyetlere katılmanın yanı sıra çeşitlilik ve çalışan refahı başta olmak üzere yerel ihtiyaçlar ve



**Begüm Incegül**

MSD TÜRKİYE

Hasta Erişim ve Kurumsal İlişkiler Direktörü

duyarlılıklar doğrultusunda da ek faaliyetlerde bulunuyoruz. Öncelikle yenilikçi ilaçlara erişimin seviyesini belirlemek ve erişim artırma adımları çıkarabilmek adına paydaşlarımızla işbirliği yapıyor ve bulgularımıza dair kamuoyunu bilgilendiriyoruz. Veriyi iş süreçlerimizde olduğu gibi topluma değer katma misyonumuzda da bizi en iyiye ulaştıran bir araç olarak görüyoruz.

Çalışanlarımızın kapasite kullanımlarını ve yeteneklerini dengelemek ve uçtan uca gelişmek için çevik çalışma kültürüne çok önem veriyoruz. Kurduğumuz "Agile" takımlarla çevik kültürü benimsemeyi çok hızlı bir şekilde başardık. Pandemiyle birlikte yaşadığımız dönüşümle bugün aynı

kapasite ve zaman içinde doğru yere odaklanarak daha fazla değer yaratabiliyoruz.

Liderlik takımının %70'i kadınlardan oluşan MSD Türkiye'de kadın istihdamı ve eşitliği doğrultusunda iş dünyasında kadınların gelişimine ve dahililiyetine katkı sağlamanın önemini biliyoruz. "Women's Network" platformumuzun bir parçası olan "Empowered" projesinin 3. döneminde bu yıl kadın öğrencilerin iş hayatına geçişini kolaylaştıran eğitimler ve mentorluk desteği vermeye devam ediyoruz.

“Çeşitlilik ve çalışan refahı başta olmak üzere yerel ihtiyaçlar ve duyarlılıklar doğrultusunda da ek faaliyetlerde bulunuyoruz.”

"Katılımcı Liderlik" girişimimizde ise çeşitli projeler ve eğitimlerle yöneticilerimizin güncel, aktif ve duyarlı olmasını sağlıyor, tersine mentorluk programlarıyla kuşaklararası empati, anlayış ve işbirliğini artırıyoruz.

MSD Future Leaders Programı ile çalışanlarımızı farklı deneyimlerle güçlendirerek geleceğe yönelik gelişimini destekliyoruz. Geleceğin liderlerini

yetiştirmek üzere kapsamlı mülakatlarla seçtiğimiz "Management Trainee"lerimize 2 yıllık süre içerisinde 6 ayda bir gerçekleştirilen rotasyonlarla farklı departmanlarımızı deneyimleme imkânı sunuyoruz.

2021'de oluşturduğumuz kapsayıcı ve eşitlikçi manifestomuz NGNfesto doğrultusunda adil bir iş ortamı yaratmaya devam ediyoruz.

Ek olarak, çalışma ortamlarımızın çevresel sürdürülebilirliğine de özenle yaklaşıyoruz. Ofisimizin yer aldığı Levent 199'da geçtiğimiz yıldan bu yana karbon salınımının %93 oranında azaltılması sağlanıyor ve %100 yenilebilir enerji kullanılıyor.

MSD Türkiye'de çalışanlara ve iş süreçlerine yönelik ortaya koyduğumuz sürdürülebilir yaklaşım sayesinde hedeflerin ve hayallerin gerçekleşebildiği, çalışmak istenen bir şirket haline geldik. 30. yılımızda Türkiye'de bu yıl ilk defa açıklanan, çalışanlarının uzun vadeli başarı elde edecek bir kariyer oluşturmaya yardımcı olan en iyi 15 şirketin seçildiği LinkedIn Top Companies 2023 Türkiye listesinde yer aldık. Çalışanların gelişimlerine katkı sağlamayı bir görev edinerek bu yöndeki çalışmalarımızı sürdüreceğiz.

MSD olarak Türkiye'deki 30. yılımızda yeniliğe, iyiliğe, pes etmemeye dair ne varsa işte biz oyuz, "Yaşımız 30, Umudumuz Sonsuz" diyoruz. İleriye gidebilmek için umut, her zaman olmazsa olmazımız. Bu umudu beslemek için 30. yılımızda MSD Sosyal Akademi'yi hayata geçirdik.

**MSD Sosyal Akademi'nin vizyonundan ve hedeflerinden bahseder misiniz?**

MSD Sosyal Akademi, MSD çalışanlarının içindeki sosyal sorumluluk arzusunun, yardımseverlik ve dayanışma ruhunun ortaya çıkardığı bir yapı.



Sene başında ülkemizin yaşadığı deprem sonrasında STK destekli güçlü bir dayanışma ağının önemi gözler önüne serildi. MSD Türkiye olarak sivil toplum kuruluşlarını daha yakından tanımak ve çalışan gönüllülüğünü tam anlamıyla öğrenebilmek adına "Toplumumuz ve çevremiz için sorumluyuz. Fikirlerimiz ve eylemlerimizle gönüllüüz." mottosuyla MSD Sosyal Akademi'yi hayata geçirdik.

“STK'lar ile MSD Türkiye gönüllüleri arasında köprüler kurmaya devam edeceğiz.”

MSD Türkiye'nin bütün çalışanlarının doğal bir üyesi olduğu MSD Sosyal Akademi'de, Türkiye'deki çevresel ve toplumsal faydayı artırmayı hedefleyen sivil toplum kuruluşlarıyla işbirliği içerisinde paylaşımlar gerçekleştirerek kendimizi gönüllülük eğitimleri ile geliştiriyor, nihayetinde MSD'nin sosyal ve entelektüel sermayesini toplumsal ihtiyaçları karşılamak adına harekete geçirmeyi amaçlıyoruz.

**Bugüne kadar MSD Sosyal Akademi'de neler yaptınız? Bu etkinlikler, çalışan bağlılığına değer katıyor mu?**

MSD Sosyal Akademi'de çalışanlara sunacağımız eğitim konularının çeşitliliğine çok önem veriyoruz. Lansmanını

nisan ayında yaptığımız akademinin ilk etkinliğinde, Türkiye'de regl yoksulluğu ve tabusuyla mücadele eden Konuşmamız Gerek Derneği kurucularından İlayda Eskitaşçıoğlu ve Bahar Aldanmaz Fidan'ı ağırladık, mevcut toplumsal cinsiyet eşitliği yaklaşımlarını dinledik ve ortak faydaya nasıl hizmet edeceğimizi konuştuk.

İkinci etkinliğimizde Toplum Gönüllüleri Vakfı Gönüllü Çalışmalar ve Saha Direktörü Mehmet Bahadır Teke ile Marjinal Sosyal Direktörü Aynur Kolbay Hülya'yı ağırlayarak STK'lar ve çalışan gönüllülüğü hakkında farklı deneyimleri paylaştık, bireysel hareket planları oluşturduk.

Üçüncü etkinliğimizde Gülmek İyileştirir Derneği ile gülmenin iyileştirici gücünü ve derneğin farklı faaliyetlerini konuştuk.

Önümüzdeki dönemde, farkındalık günleri kapsamında ülkemizin kıymetli sivil toplum kuruluşlarıyla gençliğe, eşitliğe, çevreye ve birçok farklı toplumsal ihtiyaca yönelik nitelikli eğitimler ve sosyal fayda odaklı projeler hayata geçirerek STK'lar ile MSD Türkiye gönüllüleri arasında köprüler kurmaya devam edeceğiz.

MSD Sosyal Akademi'nin toplumsal faydaya katkı sağlama ihtiyacına destek olacağına, yaptığımız işin dokunduğu ihtiyaç sahibi paydaşlarımıza yaklaşmanın günlük faaliyetlerimize anlam katacağına inanıyoruz. İnsanı ön planda tutan, somut toplumsal faydaya önem veren bir iş kültürünün parçası olmanın MSD'liler için motivasyon ve değer kaynağı olacağını düşünüyoruz. Bunun da ötesinde, programımızın katılımcılara kazandırdığı özgüven ile oluşturduğu somut toplumsal faydanın daha çok çalışanı gönüllü olmaya ikna edeceğine, MSD'nin sosyal ve entelektüel sermayesini faydaya dönüştüreceğine inanıyoruz.

