



MSD TÜRKİYE UYGULAMALARIYLA GELECEĞİN LİDERLERİNİ YETİŞTİRİYOR

Şu an X ve Y kuşağının içinde bulunduğu iş dünyasına Z kuşağı da dahil olmaya başladı. Öğrenme biçimleri ve beklentileriyle diğer kuşaklardan temel olarak ayrılabilen bu yeni kuşak, içine doğduğu dijital dünyaya hakimiyetle iş dünyasını değişime ve dönüşüme zorluyor. Bu kapsamda, MSD Türkiye Bölgesi (Türkiye, Ukrayna ve CIS Ülkeleri) Genel Müdürü Renan Özyerli ve MSD Türkiye Bölgesi İnsan Kaynakları Direktörü Nalan Ögüt Koray ile geleceğin liderlerini ve MSD'nin bu alandaki faaliyetlerini konuştuk.

"YAŞAM için keşfediyoruz" mottosuyla genç yeteneklerin, geleceğin lideri olarak potansiyellerini ortaya çıkarmalarının mutlu bir çalışma ortamı ile sağlanabileceğini belirten MSD Türkiye Bölgesi (Türkiye, Ukrayna ve CIS Ülkeleri) Genel Müdürü Renan Özyerli şunları söyledi:



MSD Türkiye
Türkiye Bölgesi Genel Müdürü
Renan Özyerli

MSD'nin kurumsal değerleri hakkında neler söyleyebilirsiniz?

MSD olarak, 125 yılı aşkın bir süredir hayatları kurtarma ve iyileştirme misyonu ile dünyada öncü Ar-Ge odaklı biyofarmasötik şirket olmayı amaçlayarak en zorlu hastalıklar için ilaçlar ve aşılar sunuyor, yaşam için keşfediyoruz. İnsanların sağlığını ve yaşam kalitesini iyileştirme tutkusuyla çalışırken takip ettiğimiz "önce insan" ilkesi kurumsal kültürümüz içerisinde oldukça önemli bir yere sahip. MSD olarak "yaşam için keşfediyoruz" motto-muzun ancak çeşitliliğin zenginlik olarak görüldüğü, genç yeteneklerin geleceğin liderleri olarak potansiyellerini ortaya çıkarmaları için desteklediği mutlu bir çalışma ortamı ile sağlanabileceğine inanıyoruz. Bu inançla, çalışanlarımızı ve onların gelişimini merkeze alan politikalar geliştiriyoruz. Bu bağlamda; yetenek gelişimi, eğitime vermiş olduğumuz önem, kültürümüze olan bağlılığımız, çeşitlilik ve dâhil etme anlayışımız yönetim politikalarımızın önemli parçaları konumunda.

Genç yöneticilere, genç yeteneklere MSD'nin yaklaşımı nasıl?

Şirketimizin gelecek vizyonuna yöneticilerimizin liderlik ettiği, odaklı ve yüksek motivasyonlu bir organizasyon ile

ulaşabileceğimize inanıyoruz. Açık iletişim ile perçinlediğimiz güven ortamı ve her seviyeden çalışanlarımızın hem kendini hem de yaptığı işi geliştirebilmesinin önünü açan uygulamalar ile genç yeteneklerin potansiyellerini ortaya çıkarmak ve onların yükselerek kilit noktadaki yöneticilik pozisyonlarına gelmelerini sağlamak üzere, onları her anlamda destekliyoruz. Bu süreçte oldukça değerli yetenek yönetimi ve gelişim programlarını hayata geçiriyoruz. Kültürümüzün en önemli aktarım noktalarından bir tanesinin genç yöneticilerimiz olduğunu düşünüyoruz. MSD Türkiye vizyonunun oluşturulduğu, geleceğe yön veren uygulamaların konuşulduğu ve kararların alındığı bir merci olan Liderlik Takımımızın yüzde 50'sini Y kuşağı oluşturuyor.

Bir Genel Müdür olarak sizce geleceğin liderinde olması gereken özellikler neler olacak, görev tanımları nasıl değişecek?

Artık iş süreçlerinde sorumluluğu paylaşan ve yaratıcı fikrini ifade etme cesareti olan herkes doğal bir lider adayı. Yeni fikirlere açık, şeffaflığı ve açık iletişimi destekleyen, sadece sonuçlara değil, çalışanların motivasyonuna ve bağlılığına odaklanan liderler çok daha fazla başarı olacaktır. Şirketi ve değerlerini etkin bir şekilde temsil edebilmek de oldukça önemli. Son olarak, artık gündem sürekli değişirken bilgi üretimi ve akışı da hiç olmadığı kadar hızlı gerçekleşiyor. Liderlerin bu hızla baş etmeleri ve organizasyonlarını değişimlere hazırlamaları gerekiyor.



Geleceğin liderlerini yetiştirmek için birden fazla programı faaliyete geçirdiklerini ve bu şekilde gençlerin cesaretlendiğini, yeni, yaratıcı fikirlerin ortaya çıkmasına imkan sağladıklarını ifade eden MSD Türkiye Bölgesi İnsan Kaynakları Direktörü Nalan Ögüt Koray ise şunları kaydetti:

MSD olarak liderlik konusunda ne gibi çalışmalar yapıyorsunuz?

MSD olarak geleceğin liderlerini yetiştirme konusu bizim önceliklerimiz arasında yer alıyor. Bu yaklaşımımız, MSD'yi güçlü kılan kazanımları da beraberinde getiriyor. Genç yeteneklerin şirket içerisinde farklı pozisyonlarda sorumluluk almalarını destekleyerek büyük resmi görmelerine ve farklı yetkinlikler geliştirmelerine imkân sağlıyoruz. Değişim yönetimi, stratejik düşünme, iletişim, liderlik, çeşitlilik ve dâhil etme, programımızda odaklandığımız başlıklardan sadece birkaçı.

Genç yeteneklerin, geleceğin liderlerinin gelişimi için ne gibi uygulamaları hayata geçiriyorsunuz?

Öncelikle organizasyonumuzun genç üyelerine; fikirlerine saygı duyulan, harekete geçmesi için cesaretlendirildiği, iletişime ve iş birliğine, takım çalışmasına açık bir kurumun parçası olduklarını hissettirmeye çalışıyoruz. Bu yaklaşımımız onları oldukça cesaretlendiriyor ve yeni, yaratıcı fikirlerin ortaya çıkmasına imkân veriyor. Ayrıca genç yetenekler ve yönetici adaylarımız için kurguladığımız pek çok eğitim ve gelişim programımız bulunmaktadır. Son birkaç senedir yoğun bir şekilde yatırım yaptığımız programlardan

biri ise her sene genç yetenekleri bünyemize kattığımız "MSD Future Leaders Programme". Geleceğin liderleri olarak yetiştirmek üzere seçtiğimiz "Management Trainee" lerimize, altı ayda bir gerçekleşen rotasyonlar ile farklı departmanlarımızı deneyimleme fırsatı sunuyoruz ve onları işi bir bütün olarak görebilen yetenekler olarak geliştiriyoruz.

Öte yandan, "Liderlik Her Gün" eğitim programımız ve "Watchmakers" olarak adlandırdığımız bölge yöneticilerimize özel hazırladığımız eğitim programlarımız gibi yöneticilerimizin yetkinlik becerilerini geliştirdiğimiz önemli programlarımız var. Bunun dışında "Ready to Lead", "Ready to Lead+" gibi tüm seneye yayılmış, bir eleme sürecinden geçtikten sonra arkadaşlarımızın katıldığı hem pazarlama alanında hem liderlik alanında kendilerini geliştirebildikleri programlarımız var. Tüm bunların yanında global programlarımız bulunmaktadır. Yetenek gelişimi noktasında, Oxford Üniversitesi, Duke Üniversitesi gibi prestijli üniversitelerle ortaklaşa hazırlanmış global programlar olan "Woman Leadership Programme" ve "Business Leadership Programme" ile çalışanlarımızın gelişimini destekliyoruz. MSD Türkiye olarak çalışanlarımızın ihtiyaç ve yeteneklerine göre kurgulanmış oldukça geniş kapsamlı ve bütün MSD çalışanlarını kapsayan bir eğitim-gelişim felsefemiz var. Hayata geçirdiğimiz bu programlar sayesinde pek çok arkadaşımız yurt dışındaki organizasyonumuz da dahil olmak üzere önemli görevlere geldi.

Ülkemizdeki genç yeteneklere güveniyoruz ve global organizasyonumuz içerisinde Türkiye "yetenek fabrikası" olarak görülmüştür.

Genç kuşakların geleceğin liderleri konusunda olacağı göz önünde bulundurulursa bu konuda ne gibi faaliyetler yürütüyorsunuz?

MSD olarak "Çeşitlilik ve Dahil Etme" güçlü olduğumuz alanlardan biri, tüm çalışanlarımızın şirketimizde kendi benliklerini yansıtmalarına büyük bir önem veriyoruz. Bu anlamda, jenerasyonların zenginliğine de inanıyoruz. Tüm farklı düşüncelere ve fikirlerin ifade edilmesine ve fikirlerini ifade etmeye teşvik ediyor. Bu ihtiyaçları değerlendirip, gerekli projeleri hayata geçiren de gönüllü çalışanlarımızın oluşturduğu takımlar oluyor. Bu takımlardan biri olan NGN (Next Generation Network), farklı jenerasyonların birbirlerini anlamaları ve geliştirdiği çalışma ortamını yaratmak için birbirinden kıymetli programlar sunuyor. Bunlardan son dönemde en çok üzerine yoğunlaştığımız; "URTURN" isimli tersine mentorluk uygulamamız aracılığı ile elde ettiğimiz içgörüler, kültürümüzü ve iş yapış şeklimizi zenginleştirilmemizde büyük rol oynadı. Ortak aklı ve genç yeteneklerden gelen yaratıcı fikirleri her zaman dinamik bir şekilde hayata geçirdiğimizi söyleyebiliriz.



MSD Türkiye
Türkiye Bölgesi İnsan Kaynakları
Direktörü
Nalan Ögüt Koray