

MSD GÜÇLÜ PROGRAMLARIYLA GELECEĞİN LİDERLERİNİ YETİŞTİRİYOR

Birbirinden farklı kariyer gelişim programlarıyla ülkenin geleceği olan genç yetenekleri destekleyen MSD'nin Türkiye Bölgesi İnsan Kaynakları Direktörü Nalan Ögüt Koray ile MSD'nin genç yetenek programlarını ve firma olarak gençlere sundukları imkanları konuştuk.



MSD Türkiye Bölgesi İnsan Kaynakları Direktörü Nalan Ögüt Koray

■ Genç yeteneklerin gelişiminin bir ülkenin geleceği olduğu düşünülürse MSD'nin genç yeteneklerle ilgili misyon ve vizyonu nedir?

Hazırladığımız eğitim ve gelişim programlarıyla gençlerimizin iş yaşamındaki profesyonel yetkinliklerini artırıcı imkanlar sağlamak ve kariyer gelişimlerini en doğru şekilde planlamak insan kaynakları politikamızın temelini oluşturuyor. Genç yetenekleri keşfetmek ve onları şirketimizin değişilmez birer parçası haline getirmek bizler için çok önemli. Genç yetenekleri firmamıza adapte etmenin geleceğin MSD'sini yaratmada en büyük güç olacağına inanıyoruz.

Yaptığımız çalışmalara değinecek olursak; MSD Future Leaders programı, son birkaç yıldır yoğun bir şekilde yatırım yaptığımız, genç yetenekleri bünyemize kattığımız bir program. Geleceğin liderleri olmak üzere yetiştirmek için kapsamlı mülakatlar sonucunda seçtiğimiz "Management Trainee"lerimiz, iki yıl boyunca altı ayda bir gerçekleşen rotasyonlar ile farklı departmanlarımızı deneyimleme fırsatı sunuyoruz.

Gençleri geleceğin liderleri olarak yetiştirmek amacıyla oluşturulan, hem iş anlamında hem organizasyonel anlamda gelişmelerini sağlayan Future Leaders Academy ile gelişimlerine ilk günden itibaren destek oluyoruz. Aynı zamanda MT'lerimizden oluşan "Kampus Takımı"ımız ile her yıl üniversite öğrencilerine yönelik gerçekleştireceğimiz aktivitelerimizi belirleyip stratejilerimizi değerlendiriyoruz.

Bunun dışında "Ready to Lead", "Ready to Lead+" gibi tüm seneye yayılmış, bir değerlendirme ve seçim sürecinden geçtikten sonra arkadaşlarımızın katıldığı hem pazarlama alanında hem liderlik alanında kendilerini geliştirebildikleri programlarımız var.

Yıllardır Türkiye'de sürdürdüğümüz bu imza programlarımızın yanı sıra, şirketimizin Harvard Business School, Duke Üniversitesi ve Oxford Üniversitesi gibi prestijli üniversitelerle ortaklaşa hazırladığı global ve bölgesel programlara da yeteneklerimizin katılmasını destekliyoruz.

■ İçinde bulunduğumuz iş dünyası X, Y ve Z kuşaklarını içinde barındırıyor. Bu kapsamda kuşaklar arasındaki farklılıkların ayırt edici özelliklerini belirleyerek kuşakları nasıl bir politikayla ortak zeminde buluşturuyorsunuz?

Ekip çalışmasına, kapsayıcılığa ve performans değerlendirmesine önem veren bir anlayışla hareket ediyoruz. Bunun ötesinde, global vizyonları ve misyonları çerçevesinde, organizasyonumuzdaki ihtiyaçları değerlendirip, gerekli projeleri hayata geçiren gönüllü çalışanlarımızın oluşturduğu takımlar var. Bunlardan bir tanesi olan Next Generation Network (NGN) grubumuz, genç kuşakların iş süreçlerine daha iyi dahil olması, fikirlerini özgürce ifade edebilmeleri ve farklı kuşakların birbirini keşfederek beraberce gelişmesi konularında yapılabilecekleri

ortak akılla ortaya koyuyor.

Fark yaratan projelerimizden bahsetmek istersek, NGN (Next Generation Network) çatısı altında gerçekleştirdiğimiz "URTURN" isimli tersine mentorluk uygulamamızda bahsedebiliriz. Program kapsamında genellikle yönetici pozisyonlarında olan kıdemli çalışanlarımız menti olarak bulunuyorlar ve onlara çalışma hayatında henüz yeni olan iki mentor atıyoruz. İki tane mentorunuz olduğunda farklı görüşlerin de bir arada olduğunu görebileceğiniz, oradaki çeşitliliği de sağlayabileceğiniz bir ortam doğuyor.

Program kapsamında kuşaklar arası iletişim, işbirliği, ortak iş yapış şekilleri, çalışma ortamımız gibi birçok konu ele alıyoruz. Bu noktada elde ettiğimiz görüşlerle zenginleştirerek aldığımız aksiyonlar var. Çok beğenilen ve 2019 yılında ödül alan URTURN tersine mentorluk programımızı önümüzdeki yıl da sürdürmeye kararlıyız.

■ Üniversite son sınıfta veyahut yeni mezun ve iş hayatına atılmaya hazırlanan gençlere ne gibi tavsiyelerde bulunursunuz? Genç yeteneklerin keşfine yönelik ne gibi uygulamalarınız var?

İş hayatına doğru yerden başlamak büyük önem taşıyor. Bu nedenle yeni mezunların kendilerine en uygun çalışma ortamını seçmesi gerekiyor. MSD Türkiye'nin sunduğu çalışma kültürü ve ortamı atılmadan önce bir kültür ve iş ortamı sunuyoruz. Çalışanların kollarını açarak yeni katılan arkadaşlarına "hoş geldin" dediği bir organizasyon olduğumuzu söyleyebiliriz.

İş hayatına atılmaya hazırlanan gençlerin farklı deneyimleri elde etmeleri ve ilgilendikleri sektörü tanımaları oldukça önemli. Bu anlamda genç yeteneklere yönelik hazırladığımız program-

larımızdan bir diğeri de MSD Virtual Internship. Kapsamlı değerlendirme süreçlerinden sonra seçilen üniversite öğrencilerine uzaktan çalışma imkanı ile farklı departmanlarımızda sorumluluk alma olanağını sağlıyoruz.

İş hayatını deneyimleme ve sektörü tanıma fırsatı sunduğumuz bu programda, üniversite 3. ve 4.sınıf öğrencileri kısa veya uzun dönem stajyer olarak görev alabiliyor. Öğrenciler, çalıştıkları departmandaki iş süreçlerini ve MSD kültürünü daha yakından tanıırken, stajyerlerimize yönelik hazırlanan eğitim seansları ve etkinliklerle kişisel gelişimlerine katkı sağlama fırsatı da buluyorlar.

■ İş hayatına bir şekilde dahil olduktan sonra gençlerin profesyonelleşmesine yönelik MSD'nin kurumsal politikalarında bahseder misiniz?

Sunduğumuz programlarla gençlerimizi üst düzey görevlere hazırlamak ana hedeflerimizden biri. Genç arkadaşlarımızın küresel oyuncu olmaları ve dünyanın dört bir yanında farklı pozisyonlarda görev almaları için olanaklar sunuyoruz. Yetenekli çalışanları destekleyen, geniş kapsamlı eğitim ve gelişim felsefemizle yurtdışındaki organizasyonlara da ilham kaynağı oluyoruz.

Gelişim odaklı bakış açımızı tüm şirkete yayıyoruz. Genç yeteneklerin iş öncelikleri kadar gelişim öncelikleri de bizim açımızdan çok önemli. Bunu sağlayabilmek için sınıf eğitimlerinden online kaynaklara kadar tüm olanakları değerlendiriyoruz.

MSD çatısı altında hem geleneksel hem de dijital platformlarda, lokal ve global bazda, çalışanlarımızın farklı ihtiyaçlarına göre kurgulanmış pek çok eğitim ve gelişim modelimiz var. Geleneksel anlamda, çalışanlarımızın isteklerine göre belirlenen ve yıllık bir ajandası olan sınıf içi eğitim programımız var.



■ Peki, son olarak gençler için MSD'yi tercih edilebilir yapan en önemli özellik nedir? Gençler neden sizi tercih etmeli?

MSD Türkiye, iş hayatına yeni başlayan bir profesyonelin kendine uygun çalışma ortamı bulabileceği, kendini geliştirebileceği, yeni şeyler öğrenebileceği ve fırsatlar yakalayabileceği bir firma. Az önce bahsettiğimiz çeşitlilik ve dâhil etme kavramları, gençler açısından önemli bir avantaj. Aynı zamanda sunduğumuz programlara katılan genç yetenekler, MSD organizasyonunun geleceğindeki önemli bir rol oynama fırsatı yakalıyor.

Çalışanlarımıza organizasyonumuz içerisinde pek çok kariyer fırsatı sunuyoruz. Kimi zaman çalışanlarımız yurt dışı organizasyonlarımıza transfer olurken, kimi çalışanlarımız ise görev alanlarını genişletiyor ve Türkiye'den yurtdışı projelerine dahil olma veya direkt yönetim fırsatı yakalıyor. Son 5 yılda 30'dan fazla çalışmamız, yurtdışı organizasyonlarımıza transfer oldu veya bölgesel/global rollere atandı.

Bir önceki genel müdürümüz, şimdi Amerika'da global bir pozisyonda görev alıyor. Bir diğer arkadaşımız Macaristan'da genel müdür olarak görev yapıyor. 2019 yılında farklı seviyelerden 9 çalışmamız ABD, Güney Afrika, Belçika, İsviçre gibi farklı ülkelerde yeni görevlerine başladı. Son 5 yıla bakarsak, 130'u aşkın arkadaşımızın terfi ettiği ve 60 arkadaşımızın farklı departmanlarda kariyer fırsatı bulduğu bir organizasyon olmuşuz. Bu başarı hikayelerinin elde etmemizde uyguladığımız programların da önemli katkısı bulunuyor.