



“Kadın liderliğinin güçlenmesine katkı sağlıyoruz”



MSD

INVENTING FOR LIFE

Nalan Öğüt Koray
MSD Türkiye İnsan Kaynakları Direktörü

“Kadın temsili ve liderliği için önümüze koyduğumuz hedefleri aşarak sürekli yeni hedefler belirliyoruz.” diyen Nalan Öğüt Koray ile İnsan Kaynakları Direktörlüğünü üstlendiği MSD Türkiye'nin kadın liderliği ve istihdamı için devreye aldığı yerel ve global inisiyatifleri mercek altına aldık.

■ **MSD'ye yön veren kurumsal değerler nelerdir?**

125 yılı aşkın süredir güçlü portföyümüzle en zorlu hastalıklara karşı mücadele ederek hayatlara dokunuyor ve yaşam için keşfediyoruz. Temel değerlerimiz; insan yaşamını iyileştirme, bilimsel mükemmelliğe ulaşma, en yüksek dürüstlük ilkeleriyle faaliyet gösterme, ürünlerimize erişimi artırma ve iş birliğine değer veren farklı yeteneklere sahip çalışanlar istihdam etme tutkumuz çerçevesinde şekillenmektedir. Benzersiz yetenek yönetimimizi, çeşitliliğin zenginlik olarak görüldüğü, mutlu bir çalışma ortamı ile destekliyor; sosyal sorumluluk bilinciyle hareket ediyoruz. Bunun yanı sıra, klinik araştırmalarda öncülüğümüzü pekiştirirken, ilaç sektöründe veriye dayalı sağlık çözümlerinde lider olmak istiyoruz.

■ **Kadın liderliğini destekleyen güncel projeleriniz hakkında bilgi alabilir miyiz?**

Global olarak CEO Action for Diversity & Inclusion oluşumuna dâhil olarak organizasyonumuzda çeşitliliği ve dahiliyeti artırma, bu yönde fırsatlar sunma taahhüdünde bulunduk. Ayrıca, çalışanlarımızı özellikle önyargıların ortadan kalkması adına kurguladığımız eğitimler başta olmak üzere çeşitli eğitimlerle ve programlarla sürekli geliştiriyor, kadın temsili ve liderliği için önümüze koyduğumuz hedefleri aşarak sürekli yeni hedefler belirliyoruz. Yine global olarak yürüttüğümüz ve Simmons Üniversitesi ile ortaklaşa hazırladığımız Women's Leadership Programı ve gönüllülerimizin çalışmalarını hayata geçiren MSD Women's Network (MWN) platformumuz bulunuyor. Bu projemiz kapsamında değerli eğitimler veriyor; mentorluk

ve networking imkânları ile kadın liderliğinin güçlenmesine katkı sağlıyoruz.

MSD Türkiye olarak günlük dilimize yerleşmiş, kadınlara yönelik ayrımcılık içeren ifadelerle karşı “Davranışın Cinsiyeti Olmaz” projemizi hayata geçirdik. Bu kampanya özellikle sosyal medyada pek çok kişiye ulaştı ve övgü topladı. Öte yandan kadın liderliğini daha üniversite döneminden desteklemeye başlıyoruz. Boğaziçi Üniversitesi Women in Business Öğrenci Kulübü ile başlattığımız “Empowered” programı ile kadın üniversite öğrencilerini, MSD Türkiye Liderlik Takımı'nın üyesi kadın çalışanlarımız ile buluşturuyor ve mentorluk programımıza dâhil ediyoruz. Kariyer yolculuklarını tecrübeli isimlerin ağzından birebir duymak, öğrencilere ilham ve motivasyon kaynağı oluyor.

■ **MSD Women's Network grubunuz, sektörde örnek teşkil ediyor. Bu grubun çalışmalarını hakkında bilgi alabilir miyiz?**

MSD Women's Network, kadın çalışanlarımız için geliştirdiğimiz ve gönüllülerden oluşan çok kapsamlı ve aktif bir çalışma grubumuz. Bu grubun ve projelerinin gelişimi için erkek çalışanlarımız da gönüllü olarak çalışıyor. MWN projemiz ile kadın çalışanlarımıza sadece “networking” imkânı sağlıyor, aynı zamanda gerçekleştirilen eğitimler, paylaşılan deneyimler ve mentorluk programları ile profesyonel ve kişisel potansiyellerini ortaya çıkartma yolculuğunda tüm çalışanlarımıza destek oluyoruz. Bu nedenle, MWN'nin kadın liderliğine yapmış olduğu desteğin iş stratejilerimizi ve sonuçlarımızı desteklediğine inanıyoruz. Kadın çalışan-

larımızın kariyer yolculuğundan sağlığına pek çok ayrıntıyı düşündüğümüz projelerimiz kapsamında gerçekleştirdiğimiz söyleşilerde kadın liderlerimiz ve çalışanlarımızın ilham verici hikâyelerini dinliyoruz; özel günleri kutlarken Türkiye'de kadın emeğini destekleyen dernekler ile çalışıyor; sağlık seminerleri ile hem fiziksel hem ruhsal sağlığımıza yatırım yapıyoruz.

■ **Türkiye'de kadın istihdamının güncel konumunu nasıl değerlendiriyorsunuz?**

Türkiye İstatistik Kurumu “İstatistiklerle Kadın 2018” çalışmasına göre 2017 yılında, Türkiye'de 15 yaş ve üzerindeki yaş grubunda istihdam edilenlerin oranı %47 olarak belirlenirken bu oran erkeklerde %66, kadınlar da ise %29 olarak gerçekleşti. Öte yandan kadınların iş gücüne katılım oranı ise %34 civarında. Bu rakamlar bizlere kadın istihdamı konusunun gelişime açık bir alan olduğunu gösteriyor.

MSD Türkiye olarak organizasyonumuzdaki kadın istihdam oranlarımızda yıldan yıla istikrarlı bir artış söz konusu. Türkiye genelinde, tüm çalışanlarımızın %40'ını, ofis pozisyonlarımızın ise yarısından fazlasını kadınlar oluşturuyor. Yine kadın yönetici oranımız %48 iken, yönetim kurulumuzun %65'ini kadınlar oluşturuyor. İşe alım, terfi ve transfer süreçlerinde tüm çalışanlarımıza eşit fırsat verilmesi konusunda azami hassasiyet gösteriyoruz. Bunun dışında, iş birimi direktörlerimizin sponsorluğunda gerçekleşen, satış organizasyonumuzda kadın temsiliyi artırmak için geliştirdiğimiz Kadın Satış Organizasyonu Özgeçmiş Havuzu Projesi de şirketimizin kadın odağını destekliyor.