

Şirket birleşmeleri kariyer fırsatı yaratır



■ İlaç şirketleri MSD ve Schering-Plough'un birleşmesinin ardından şirkette çalışan 3 kişi içeriden terfi

olarak yönetim takımına katıldı, 10 kişi yurtdışı pozisyonlara atandı ve sahada çalışan 20 kişi terfi etti.

Burcu ÖZÇELİK'in haberi sayfa 3'te

Satın alma ve birleşmeler ilaç şirketlerinin kaderi

İki ilaç şirketi MSD ile Schering-Plough, 2009 Kasım ayında birleşerek dünyanın ikinci büyük ilaç şirketi oldular. Birleşme ile tüm dünyada 140'dan fazla ülkede 115 bin çalışan MSD çatısı altında toplanmış oldu. MSD Türkiye yöneticileri birleşme sürecinde yaşanan değişimi anlattılar.



İki büyük ilaç şirketleri MSD ile Schering Plough, 4 Kasım 2009'da birleşti. Bu birleşmeyle MSD, dünyanın ikinci büyük ilaç şirketi konumuna yükseldi. Şu anda toplam cirosu 47 milyar dolar bulan, 115 bin çalışan olan MSD, 3 sene içinde çalışan sayısını 100 bine indirmeyi planlıyor. Türkiye'de de toplam 860 çalışan olan MSD'nin Genel Müdürü Muhittin Bilgütay, İnsan Kaynakları Direktörü Revna Tüzmen ve Dış İlişkiler Direktörü Dr. Murat Aşık bu birleşmeyi ve şirket içinde yaşanan değişimi anlattılar.

İlaç sektöründe birleşmeler çok sık yaşanır. Muhittin Bilgütay, bunun ilaç sektörünün bir gereği olduğunu söylüyor: "Ben kendimden örnek vereyim, 21 yıldır sektördeyim 21 yılda çalıştığım şirketlerde 7 birleşme geçirdim. Birleşmeler bizim sektörün bir gerçeği. Özellikle Ar-Ge maliyetleri, ruhsatlandırma çalışmalarının maliyeti arttıkça, (ben 21 önce girdiğimde bir ilacın geliştirme maliyeti 350 milyon dolardı, şu anda 1.3 milyar dolar civarında) birleşmeler artıyor. Bu trend bu şekilde devam edecek. Belli bir büyüklüğün üzerinde değilseniz, birleşme veya satın alma yoluyla büyümene gerekiyor."

Bir pazartesi sabahı haber geldi

Birleşmeden önce Schering-Plough'un genel müdürlüğünü yapan Muhittin Bilgütay, birleşme haberini aldıklarında bir pazartesi günü toplantı halinde olduklarını söylüyor. 21 yılda 7 birleşme gören Bilgütay, "Zaten hep pazartesi sabahları olur" diyerek tecrübesini paylaşıyor. Her ne kadar sektörde böyle bir satın alma, birleşme trendi olsa da çalışanlar açısından şaşırılmak elde değil tabii. Haber duymaz zaten toplantı halinde olan yönetim ekibi, hemen çalışanlarını ve ertesi gün bölge müdürlerini çağırıp toplantılar yapmaya başlamış. Mümkün olduğunca çalışanlardan gelen sorular yanıtlanmış, çalışanlara değişim yönetimi ile ilgili bilgiler verilmiş. Yine mülakat eğitimleri, CV yazma eğitimleri, ayrılanlar için outplacement hizmeti sunulmuş. Ayrılan çalışanların bir kısmı büyüme planları olan diğer ilaç şirketlerine yönlendirilmiş.

Her birleşme sırasında personel ortalamada yüzde 15-20 oranında azalıyor. MSD İK Direktörü Revna Tüzmen, burada ilaç şirketlerinin portföylerinin uyusup uyusmadığını da önemli olduğunu, eğer çok fazla çalışan ürün varsa bu yüzden artabileceğini söylüyor. MSD personel azaltma oranını yüzde 15 olarak belirlemiş. Tüm dünyada 115 bin olan çalışan sayısı 3



Burcu ÖZÇELİK

bozcelik@hurriyet.com.tr

yılda 100 bine düşürülecek. MSD Türkiye ise yüzde 12 oranında eleman azaltmış.

Terfi imkanı doğdu

Peki iki şirket birleşince üst yönetime kim, nasıl karar veriyor? MSD'de genel müdür, finans müdürü ve insan kaynakları direktörlerinin pozisyonları yurtdışında yapılan görüşmeler sonucunda belirlenmiş. Göreve gelen ekip, iki firmanın yetenek yönetimi programlarını inceleyip, yetenek olarak gördükleri kişileri içlerinde tutmaya çalışmışlar. MSD İK Direktörü Revna Tüzmen, "Bu anlamda da ilk etapta arkadaşlarla, birebir mülakatlardan ziyade sohbet çerçevesinde görüşmeler yaptık. Bir taraftan birleşme yaşıyoruz ama sektör ve rekabet devam ettiği için projelere de odaklanmak zorundasınız. O projelerde de arkadaşları tanıma fırsatı bulduk. Şu anda 16 kişiyiz yönetim takımında ve Avrupa'da yönetim ekibini ilk atayan ülke biz olduk" diyor.

Muhittin Bilgütay, aslında her değişimin bir fırsat olduğuna dikkat çekiyor: "Her zaman şirketlerde birleşme dönemleri bir takım fırsatlar yaratıyor, bir değişim dalgası yaratıyor, burada da böyle oldu. Kararları, özellikle organizasyonel kararları hızlı almak çok önemli, bizde 4 Kasım'da global birleşme ilan edildi. Şubat sonunda organizasyonu netleştirdik, organizasyonun yüzde 90'ı 1 mart 2010 itibarıyla yeni görevlerinde işlerinin başındaydı."

MSD'de bu dönemde 3 kişi içeriden terfi alarak yönetim takımına katılmış. Şirket için 10 kişi yurtdışı pozisyonlara atanmış. Sahada çalışan 20 kişi terfi ettirilmiş, aralarından satış eğitimine kayanlar, medikal danışman olanlar, ürün uzmanı olanlar olmuş. Ofiste uzman olan çalışanlar da müdürlük pozisyonlarına geçmişler. MSD, yetenekleri organizasyonda tutmayı başarmış.

Türkiye ilaç şirketleri için çok önemli

İlaç şirketlerinin Türkiye gibi gelişmekte olan ülkelere çok önem verdiği söylenen Muhittin Bilgütay, "2006 yılında dünya ilaç pazarındaki toplam büyümenin yüzde 16'sı gelişen ülkelerden gelirken, 2009'da yüzde 51'i gelişen ülkelerden geldi. Bundan 2-3 yıl sonra ise bu oran yüzde 80'e çıkacak. Dolayısıyla ilaç sektörünün de MSD'nin de odağında Türkiye gibi gelişen ülkeler var."

Bilgütay, bir yandan Türkiye'ye Ar-Ge getirmeye çalıştıklarını, diğer yandan da 100 bin kişilik MSD ailesinde daha çok Türk'ün görev almasını sağlamaya çalıştıklarını söylüyor.

En genç ve en çok kadının olduğu yönetim ekibi Türkiye'de

MSD Türkiye'de 860 kişi çalışıyor. Çalışanların yüzde 80'i üniversite ve üzeri eğitime sahip. Yaş ortalaması 36, kadınların oranı ise 32. Fakat 16 kişilik yönetim ekibinin yarısı kadınlardan oluşuyor. MSD'de kadın yönetici sayısının en yüksek olduğu ülke Türkiye. 40 yaş ortalaması ile yönetim ekibi adı altında en genç yönetim ekibi.

47 milyar dolar cirosuyla ikinci büyük ilaç şirketi oldu

MSD, 1891 yılında George Merck tarafından Amerika'da Westpoint, Rahway'de kuruldu. Schering-Plough ise ABD'de Alman ilaç şirketi Schering AG'nin bir şubesi olarak 1928'de kuruldu. 2. Dünya Savaşı sırasında firma Almanya'daki ana firmadan ayrılıyor ve ABD hükümetinin yönetimine geçiyor. 1952'de şirket halka açılıyor.

Türkiye'de ise MSD 1992, Schering-Plough ise 1994'den beri faaliyeti gösteriyor. Ciro 47 milyar doları bulan iki şirketin birleşmesiyle MSD, dünyanın ikinci büyük ilaç şirketi oldu. Toplam çalışan sayısı 115 bin.