



'Gelişim aslında insanın kendi elinde'

MSD Türkiye
İnsan
Kaynakları
Direktörü
Leekyung Kim
süreç
yönetiminin
şirketin
yöneticilerinin
profesyonel
gelişimin ise
çalışanın kendi
elinde
olduğuna
dikkat çekti

Araştırmacı ilaç firmalarından MSD'nin Türkiye İnsan Kaynakları Direktörü Leekyung Kim, yetenek yönetimine özel önem verdiklerini, geleceğin yöneticilerini yetiştirmek için "Ready To Lead" (Yüklerhaye Hazır) adlı program başlattıklarını söyledi. Kim, bir yıl süren, en fazla 20 kişinin katıldığı programda katılımcıların satış ya da pazarlama alanında yeni bir kariyer fırsatı yakalayabildiğine vurgu yaptı. Kim, süreç yönetiminin

şirketin yöneticilerinin, profesyonel gelişimin ise çalışanın kendi elinde olduğuna dikkat çekti. MSD'de tüm süreçlerin genel merkezden yönetildiğini belirten Leekyung Kim "Ancak bazı durumlarda istisnalar yapabiliyoruz. Bu model global organizasyonumuzda entegre süreçler yürütmek çalışanlarımızın bir ülkeden

başka bir ülkeye geçmesine de kolaylık sağlıyor" dedi.

Koreli biri olarak Asya Pasifik'te ve Amerika'da çok farklı roller ve sorumluluklar aldığını kaydeden Kim, Türkiye'de işe alım süreçlerinde mevcut deneyimine odaklanıldığını, potansiyelin arkada bıkarıldığını söyledi. Kim şöyle konuştu: "İyi bir işe alım yapmak istiyorsanız, geçmişteki deneyimi değil, gelecekte bu kişinin hangi rolleri alabileceğine, gelecek potansiyeline istinaden gözlemlemek, değerlendirmek gerekiyor."



MSD Türkiye
İnsan
Kaynakları
Direktörü
Leekyung Kim

'Stajyerlerimiz PROJEDE ÇALIŞIYOR'

Her yıl 15-20 kişiyi MSD'nin staj programına kabul ettiklerini belirten Kim, stajyerlerin mentorları ile birlikte bir proje üzerinde çalıştıklarını kaydetti.